POLITICA INTEGRATA

Da giugno 2013 Vedani Carlo Metalli S.p.A., società da oltre 110 anni specializzata nel riciclo dell'alluminio, ha cambiato denominazione ed è ora presente sui mercati nazionali e internazionali come **INTALS S.p.A.**
Questo cambiamento, nel segno dell'innovazione e della crescita nella continuità, è stato accompagnato negli anni da alcuni prestigiosi riconoscimenti di leadership e dalle certificazioni del proprio sistema di gestione per la qualità, la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e l'energia e la sicurezza delle informazioni
INTALS S.p.A. partecipa attivamente al concetto di economia circolare, estendendo il ciclo di vita dei prodotti e contribuendo alla riduzione al minimo dei rifiuti, attraverso il riciclo delle materie prime e un attento riuso delle risorse.

La confermata leadership di settore ha permesso a **INTALS S.p.A.** di convertire la "soddisfazione dei Clienti" nella più completa "soddisfazione degli Stakeholders". *
(*clienti utilizzatori e rivenditori, azionisti, managers, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori, enti economici, istituzioni pubbliche, cittadini)
INTALS S.p.A. propone agli Stakeholders la propria dinamicità, l'organizzazione, l'esperienza nelle tecnologie dell'alluminio.
INTALS S.p.A. richiede agli Stakeholders la fattiva collaborazione per perseguire la strada del miglioramento verso l'eccellenza, intrapresa soprattutto attraverso l'adozione del proprio sistema di gestione integrato fortemente orientato al ciclo virtuoso P-D-C-A accompagnato da una garanzia di sicurezza delle informazioni.

INTALS S.p.A. crede che l'eccellenza di un'impresa non possa prescindere da:

- **l'impegno a perseguire obiettivi di sostenibilità ed etica sociale;**
- **l'impegno a eliminare i pericoli ovvero a ridurre i rischi per la sicurezza e la salute;**
- **l'impegno a proteggere l'ambiente, riducendo i propri impatti ambientali e migliorando le proprie prestazioni energetiche;**
- **la piena e costante conformità alle leggi e alle altre prescrizioni applicabili sottoscritte volontariamente nel campo del rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e delle popolazioni indigene, la tutela della sicurezza, ambiente ed energia e sicurezza delle informazioni;**
- **la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali anche attraverso luoghi di lavoro sicuri e salubri;**
- **la prevenzione degli inquinamenti ambientali e degli sprechi di energia, attraverso il continuo monitoraggio della gestione delle risorse idriche, dei rifiuti, delle emissioni;**
- **l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e la progettazione per il miglioramento delle prestazioni energetiche;**
- **l'impegno a garantire le informazioni e le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi aziendali;**
- **la collaborazione con i fornitori nel rispetto del concetto di approvvigionamento responsabile;**
- **la piena conformità ai requisiti del Cliente in merito ai prodotti e ai servizi;**
- **il miglioramento continuo;**
- **l'incremento dell'informazione e formazione sulle tematiche di sostenibilità sociale, tutela ambientale, salute e sicurezza, consumi energetici, gas serra e qualità prodotto;**
- **il mantenimento delle certificazioni qualità, ambiente, sicurezza, energia, sostenibilità della filiera dell'alluminio e sicurezza delle informazioni;**

- **la continuazione degli studi di sostenibilità con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 69e studi di Life Cycle Assessment e Carbon Footprint**
- **l'impegno dell'azienda a contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico, riconoscendo il ruolo cruciale del riciclo dell'alluminio nella riduzione delle emissioni di gas serra e nella conservazione delle risorse**
- **l'impegno a garantire la Sicurezza delle Informazioni: è una priorità aziendale e un imperativo per tutti dli stakeholders che gestiscono o hanno accesso alle informazioni dell'organizzazione;**
- **l'impegno a garantire il supporto e le risorse necessarie per implementare efficacemente la sicurezza delle informazioni in tutta l'organizzazione;**
- **la continua formazione e sensibilizzazione ai dipendenti, ai fornitori ed alle altre parti interessate in merito alla sicurezza delle informazioni e alle politiche dell'organizzazione;**
- **l'impegno nella valutazione periodica dei rischi di sicurezza delle informazioni per identificare e affrontare le minacce potenziali e mettere in atto misure per mitigare i rischi identificati e garantire la business continuity. E' pertanto fondamentale garantire riservatezza, integrità, disponibilità, controllo, autenticità delle informazioni trattate all'interno dell'organizzazione.**

INTALS S.p.A. nel periodo 2024 - 2026 intende aumentare la cultura del personale, e di tutti coloro che lavorano per conto di essa, per la sicurezza, la qualità, l'ambiente e l'energia e la sicurezza delle informazioni in modo che proseguano le azioni di miglioramento per:

A. **ridurre gli scarti verso l'esterno;**
B. **ridurre gli impatti ambientali e il livello di rischio, compresi quelli relativi al cambiamento climatico;**
C. **migliorare la pianificazione e l'organizzazione delle risorse;**
D. **accrescere l'efficienza della produzione e dei processi organizzativi;**
E. **aumentare il saving aziendale;**
F. **accrescere la soddisfazione del Cliente e delle parti interessate, anche attraverso programmi condivisi;**
G. **migliorare il sistema informativo e la comunicazione;**
H. **accrescere le competenze tecniche e manageriali;**
I. **superare la questione "culturale" che condiziona l'approccio alla sicurezza e alla gestione del personale;**
J. **incrementare la flessibilità della produzione.**
K. **Introdurre i concetti di sostenibilità ambientale ed etica con l'ottenimento della certificazione ASI.**
L. **mantenere e migliorare la sicurezza delle informazioni al fine di prevenire incidenti e violazione della sicurezza delle informazioni.**

In particolare, come strumento di miglioramento continuo e di incremento della soddisfazione del cliente, INTALS S.p.A. ha aggiornato il suo Sistema Qualità in conformità alla IATF 16949:2016. L'obiettivo principale dell'organizzazione è il consolidamento costante del proprio Sistema di Gestione per:

- la Qualità in coerenza alla Norma UNI EN ISO 9001:2015 e alla Specifica Tecnica IATF 16949:2016;
- l'Ambiente in coerenza alla Norma UNI EN ISO 14001:2015;
- la Salute e Sicurezza in coerenza alla Norma UNI EN ISO 45001:2018;
- l'Energia in coerenza alla Norma UNI CEI EN ISO 50001:2018.
- la sostenibilità e l'etica sociale in coerenza con ASI versione 3 del 2023.
- la Sicurezza delle Informazioni in coerenza alla norma VDA TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange).
- L'EPD Process che consente di produrre studi LCA, tecnicamente allineati a standard internazionali riconosciuti (ISO 14040 e ISO 14044), pubblicando informazioni in merito agli impatti ambientali dei propri

prodotti, che potranno essere presentati sul mercato dotati di marchio EPD

- Il Climate Change con gli inventari GHG predisposti ai sensi della norma ISO 14064-1

INTALS S.p.A. nella consapevolezza di affrontare sul mercato situazioni di sempre maggiore esigenza di qualità dei prodotti, intende perseguire il perfezionamento dei propri risultati ricorrendo al concetto di prevenzione. Questa strategia coinvolge tutte le risorse dell'organizzazione basandosi su precisi obiettivi tesi a:

- garantire la massima soddisfazione delle attese dei Clienti in termini di qualità del prodotto, servizio reso, prezzo adeguato;
- prevalere nei confronti della concorrenza di mercato con risultati globali pregevoli.

In questa ottica, sono state definite le linee guida della Politica Integrata per cui **INTALS S.p.A.** si impegna a:

- realizzare, mantenere e migliorare il Sistema di Gestione per la Qualità per gestire e controllare le prestazioni dell'organizzazione verso i Clienti;
- indirizzare le attività formative verso la totale soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate, dotando il Sistema di Gestione di opportuni indicatori che possano facilmente quantificare ed eventualmente migliorare tale obiettivo strategico;
- definire in modo chiaro e preciso i compiti e le responsabilità all'interno dell'organizzazione;
- responsabilizzare i propri fornitori aumentando il loro coinvolgimento negli obiettivi aziendali ed attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale ed approvvigionamento responsabile;
- promuovere la consultazione e partecipazione propositiva del personale, anche attraverso i loro rappresentanti.
- applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale e tutelare i diritti umani.
- garantire la piena conoscenza da parte di tutta l'organizzazione delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione degli adeguati livelli di protezione;
- l'adozione di efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione per la gestione di eventuali anomalie e incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza delle informazioni.

Quanto qui espresso deve essere considerato da ogni componente la struttura aziendale guida comportamentale per la propria attività operativa.

I contenuti della Politica Integrata sono comunicati e condivisi internamente con le Persone che operano sotto il controllo di **INTALS S.p.A** affinché tutti, secondo la propria operatività, contribuiscano ad attuarne i principi fondamentali nell'interesse dell'intera collettività.
Il documento è reso disponibile per le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale ed il Gestore del Sistema è autorizzato a fornirne copia a chiunque ne faccia richiesta.
La Direzione si riserva di valutare periodicamente ed eventualmente aggiornare la presente Politica in relazione a modifiche delle attività che possano alterare gli obiettivi sopra descritti per assicurarne l'adeguatezza e l'attualità e l'integrazione della presente Politica nei processi di business aziendali.

Parona, 23/07/2025

Firmato digitalmente da: NICOLA EDOARDO VEDANI
Data: 23/07/2025 15:48:48

Nicola Vedani
(Amministratore Delegato)